

**WELAND**

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT





## Indhold

Velkommen til Weland	04
Den adm. direktør har ordet	05
Året som gik	06
Vi og vores omverden	07
Vores grundtanke	10
Vores standpunkter	12
Sikker på jobbet	14
Case: solceller	16
Case: jordvarme	18
Vores bæredygtighedsmål	20
Vi er på vej	22
Bæredygtighed og lønsomhed	26

# Velkommen til Weland AB

Vi er en familiedrevet virksomhed med benene solidt plantet i Småland. En førende producent og leverandør af spindeltrapper, ligeløbstrapper, gelændere, kørestolsramper, gangbroer, gitterriste og indskudte dæk. Virksomheden startede vi allerede i 1947, og den kultur, som blev grundlagt dengang, lever på mange måder videre den dag i dag – såsom vores fleksibilitet, vores personlige service og vores produkttilbud, som er på forkant med udviklingen. Vi arbejder målbevidst på at udvikle vores produkter og vores pladebearbejdning, så vi altid opfylder forventningerne fra markedet og gerne er et skridt foran. Al vores produktion foregår i Smålandsstenar, hvor vi disponerer over godt 100.000 m<sup>2</sup> fabriksareal, og hvor vi arbejder efter mottoet effektiv produktion med mindst mulig indvirkning på vores fælles miljø.

## "Den eneste vej at gå"

Jeg elsker naturen i de dybe smålandske skove, de hemmelighedsfulde søer, tågen over engene og at kunne plukke bær og svampe på det samme sted, hvor jeg plukkede dem, da jeg var barn. Det er noget, jeg ønsker at give videre til mine børn og til senere generationer, og den følelse ved jeg, at jeg deler med rigtig mange andre.

Bæredygtighed er ikke et valg, som vi kan vælge til eller fra, det er det eneste valg, vi har. Det er et stort ansvar, som vi alle deler, og som giver både mange muligheder og udfordringer på vejen. Når jeg kigger tilbage på vores arbejde med bæredygtighed igennem de år, der gået, ser jeg, at vi har udrettet meget, og det gør mig stolt. Samtidig er jeg langt fra tilfreds, for jeg vil gerne udrette meget mere. Det er derfor trygt at vide, at vores medarbejdere altid ser muligheder frem for udfordringer – ikke mindst, når det drejer sig om at finde bæredygtige løsninger.

For os hos Weland er FN's 17 verdensmål et perfekt kompas og et tydeligt retningspunkt for fremtiden. De angiver en bæredygtig udvikling, som bygger på tre dimensioner – miljøet, det sociale og økonomien. Det er de 17 mål, som vi forholder os til, men som vi også tilpasser efter vores forudsætninger. Vi omstiller løbende vores produktion ved at satse på nye maskiner og vedvarende energi, så vores aftryk på miljøet hele tiden mindskes. Vores arbejdspladser skal være trygge steder at være på og skal være kendetegnet af en inkluderende og indbydende kultur, som får os til at trives på arbejdet. Samtidig sikrer vi, at vi er lønsomme, så vi kan tilbyde arbejde og tryghed for så mange som muligt og fortsætte vores bæredygtige investeringer langt ind i fremtiden.

*Jonas Welandson  
adm. direktor for koncernen*



# Årene, som gik

De senere år har været udfordrende, fordi pandemien satte hele verden i stå. En tid, hvor både lande, virksomheder og især mennesker blev sat på en hård prøve, og hvor en ny virkelighed tog form. For en del virksomheder har denne pandemi, som fortsat står på, medvirket til vækst i virksomheden, men for mange har det været præcist det modsatte. Samtidig har vi set, hvordan kreative løsninger har bidraget til, at mange har fundet nye veje til at klare sig igennem krisen på, og at samarbejder har ført til, at der er blevet gennemført tiltag på kortere tid end normalt. Hvad angår klimaet, forbavses mange også over, hvor hurtigt forbedringer kan ske i deres nærmiljø, når udslippet mindskes. Nu ved vi det, og det er vigtigt, at vi alle tager denne viden med os fremover.

For at nå hele vejen til et bæredygtigt samfund kan vi ikke nøjes med et skridt ad gangen – vi må i fællesskab tage et stort skridt. At arbejde og leve bæredygtigt er noget, som vi alle skal vænne os til, og på Weland er vi allerede begyndt vores rejse mod bæredygtighed. Vores udgangspunkt er, at vi gennem smart og bæredygtig udvikling skal være med til at opfylde de 17 verdensmål sammen med dig, som er leverandør eller kunde hos os.

## Vigtige begivenheder i Weland's rejse mod bæredygtighed



### WELAND 70 ÅR

**2017**  
Et jubilæum, som blev fejret med pomp og pragt sammen med medarbejdere, kunder og leverandører.



# Vi og vores omverden

Bæredygtighed handler om at tage miljømæssigt, socialt og økonomisk ansvar. Det er et ansvar, som vi alle deler, for det er kun i fællesskab, at vi kan bygge bæredygtige, trygge og cirkulære byer og samfund. Steder, hvor mennesker kan leve trygt og trives, og som tjener kommende generationer som et godt afsæt for fremtiden.

## EN BÆREDYGTIG VERDEN FOR ALLE

Bæredygtighed er et globalt spørgsmål, og hos Weland bakker vi selvfølgelig op omkring FN's 17 verdensmål. Verdensmålene for bæredygtighed giver os en tydelig retning og vejledning for fremtiden, og sammen med vores leverandører og kunder skal vi bidrage til en bæredygtig fremtid for både os og kommende generationer. Vores egne bæredygtigheds mål er klare, og ved at vi har kortlagt, hvor vi kan gøre størst forskel, bliver retningen for vores arbejde for bæredygtighed fremover også mere tydeligt.

## ET BÆREDYGTIGT FORETAGENDE

Alle virksomheder skal arbejde på at reducere deres indvirkning på miljø, mennesker og samfund. Her hos Weland står produktionen i centrum, og idet vi hele tiden udvikler vores produktionsprocesser, kan vi effektivt øge udnyttelsesgraden af både materialer og energi for at gøre vores indvirkning på miljøet så lille som muligt. Vi er overbeviste om, at der i fremtiden kun er plads til bæredygtige virksomheder, som bruger deres ressourcer effektivt og lader bæredygtighed løbe som en rød tråd gennem hele virksomheden.



*Der er kun plads til bæredygtige virksomheder.*



## 1. KVALITET

At vores produkter kan holde i generationer betyder, at ressourcer som materialer og energi kan fordeles over hele produktens livscyklus, og at det samlede fodaftryk bliver mindre for hvert år, som produkterne bruges. Lige så vigtigt og selvfølgelig er det, at vores produkter ikke indeholder miljøfarlige stoffer, som kan skade mennesker, dyr og natur. Det er bæredygtighed for os og alle vores medarbejdere, som arbejder med at udvikle og fremstille vores produkter hver dag.

## 2. MATERIALE

Materialet står for en stor andel af produktens samlede miljøpåvirkning, og vi ved, at også små forandringer i materialevalg og mindsket materialeforbrug ved produktion kan gøre en forskel. Derfor er det et selvfølgelig fokusområde for os i vores arbejde for bæredygtighed. Vi stiller også krav til, at den overfladebehandling, som sker i vores produktion, både lever op til de opstillede krav og er nøje udvalgt set ud fra et miljømæssigt perspektiv. Sammen med en effektiv produktion, hvor ny teknologi er kendetegnende, sørger vi for, at vi holder vores miljøpåvirkning på så lavt et niveau som muligt.

## 3. UDVIKLING OG INNOVATIONER

Vi fokuserer på at udvikle bæredygtige løsninger og produkter, som kan holde længe. Vi følger nøje innovationer inden for materialeudvikling og kombinerer vores egen kompetence med samarbejdspartnere, som har samme bæredygtigheds mål, som vi har. Derfor vælger vi for eksempel materialer fra verdens førende stålværker, så vi kan udnytte deres erfaringer fra deres igangværende projekter til reduceret CO2-udslip.

3  
trin til  
bæredygtighed



# Vores grundtanke



Som alle producerende virksomheder sætter vi et aftryk på miljøet, og det aftryk vil vi gerne gøre mindre. Ved velgennemtænkte materialevalg, bæredygtig energi-anvendelse og en smart energiproduktion bidrager vi til det. Vi værner om vores medarbejdere og stræber efter, at alle, der arbejder hos os, trives og har det godt på deres job, så de fortsat gerne vil være en del af Weland i lang tid fremover. At vi aktivt gør en indsats for ligestillingen, ser vi som en selvfølge. Industrien er traditionelt set et mandsdomineret område, og vi vil gerne være en aktør, der bidrager til, at flere kvindelige kompetencer søger hen til os og til branchen. Den økonomiske bæredygtighed sikrer vi ved forretningsmæssig professionalisme og langvarige samarbejder med vores kunder.

## SVENSK, LOKALT OG BÆREDYGTIGT

Vi mener, at svenske produkter og pladebearbejdning på det svenske marked er et godt miljømæssigt valg. Det handler ikke kun om de højt stillede krav til mængden af udslip og rensning, som stilles til de svenske virksomheder, men også at værne om den hjemlige produktion, skabe arbejdspladser og mindske transporter langvejs fra, som sætter et aftryk på miljøet. Vores grundlæggende husholdningsprincip, hvor vi bruger ressourcer på en effektiv måde og genbruger alt, hvad der er muligt, har vi med os hver dag på arbejde. Den kombinerer vi med vores offensive fremtids-tænkning.

Vores investeringstempo i nye maskiner og lokaler er højt, hvilket bidrager til en energieffektiv produktion med et lavt energiforbrug pr. fremstillet detalje.

## UDFORDRINGER PÅ VEJEN

For os udfør materialefremstilling en stor del af vores samlede klimaaftryk. Derfor gør vores materialeproducenter en stor indsats for innovativ udvikling med henblik på at minimere det. Overfladebehandlingen på vores produkter er altid en del af udfordringen, men uanset fremgangsmåden, så har vi med vores fokus på miljøet

sikret, at vi i dag kan tilbyde vores kunder de mest bæredygtige alternativer i forhold til produktet. Vi bruger hovedsagelig varmforzinkning, som er et godt alternativ i de fleste miljøer. Det er en suveræn korrosionsbeskyttelse til stål og giver i princippet vedligeholdelsesfrie produkter, som holder længe. Adgang til CO2-neutral energi er et andet meget vanskeligt spørgsmål, men ved en stor grad af energieffektivisering i kombination med vores egen solcelleproduktion er vi nået et godt stykke hen ad vejen.

# Vores standpunkter

På Weland fremstiller vi produkter, som med deres lange levetid garanterer problemfri anvendelse i generationer. Desuden fremstilles vores produkter i stål, som er verdens mest genanvendelige materiale og kan genbruges uendelig mange gange uden tab af kvalitet. Vi har været certificeret i henhold til ISO 14001 siden 2009 og arbejder med løbende forbedringer på miljøområdet.

## VORES SOCIALE ANSVAR

- » Alle medarbejdere skal have aftalemæssige lønninger og skriftlige ansættelseskontrakter.
- » Vi har retningslinjer til at modvirke alle former for mobning og diskriminering.
- » Vi har retningslinjer til at modvirke misbrug såsom alkohol, narkotika og spilafhængighed.
- » Vi arbejder for ligestilling mellem kvinder og mænd og er opmærksom på andre faktorer, som kan være diskriminerende.

## VORES MEDARBEJDERE

- » Vi ser vores medarbejdere som en vigtig ressource og arbejder for, at alle skal have det godt på arbejdet og i fritiden.
- » Arbejdsforholdene styres ved hjælp af vores arbejdsmiljøpolitik. Den kan vi sammenfatte som, at "Vi skal arbejde sikkert eller slet ikke".
- » Et systematisk arbejde med arbejdsmiljøet er i gang og fører til løbende forbedringer.



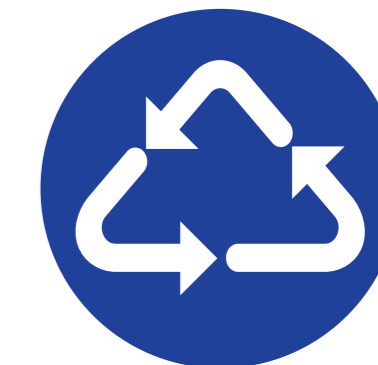
*Vi skal arbejde sikkert eller slet ikke*

- » Inden for rammerne af vores sundhedsprojekt hjælper vi vores ansatte til at arbejde på deres sundhed også i fritiden. Det gør vi ved at bistå med lokaler til sundhedsaktiviteter og at tage initiativ til fælles træning og gåture.
- » Vi ser medarbejderne som en vigtig ressource, og vi ønsker, at alle skal trives på arbejdet. Sammen skal vi skabe et godt fællesskab blandt alle kollegaer.

## RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER

- » Vi mener, at menneskerettigheder er en selvfølge og bakker op om FN's menneskerettighedserklæring.

- » Vi samarbejder kun med velkendte leverandører, som agerer i lande med en fungerende lovgivning, og vi værner om vores medarbejders frihed og rettigheder.
- » Hos os kan hver enkelt medarbejder påvirke sin arbejdssituation og har en selvfølgelig ret til at påtale uregelmæssigheder uden risiko for repressalier eller særbehandling.
- » Vi har nultolerance over for bestikkelse og korrupsion.





# Sikker på jobbet

For os er det vigtigt, at vores arbejdspladser er sikre steder at arbejde på, så alle medarbejdere kan føle sig trygge på arbejdet hver dag. Sammen med vores medarbejdere arbejder vi for at minimere de eventuelle risici, som kan forekomme i virksomheden, og risikovurderer den løbende for at sikre, at ulykker og dårligt helbred forebygges. En god arbejdsplads er også kendetegnet ved en kultur, hvor alle behandles lige, viser omtanke for hinanden, og hvor mobning og diskriminering aldrig finder sted. Vores medarbejdere er en stor del af vores succes, og for os betyder det meget, at alle har det godt både på arbejde og i fritiden, og her spiller vores sundhedsprojekter en vigtig rolle.







# Bæredygtighedstankgangen ligger i vores gener

– Vi har altid arbejdet med bæredygtighed, uden at vi har sat den etikette på det, siger Thomas Barck fra vedligeholdelsesafdelingen hos Weland. Solcelleanlæg på virksomhedens tag i Smålandsstenar er bare et godt eksempel på mange bæredygtige investeringer. Det giver op til 340.000 kWh/år; til sammenligning bruger en normal stor villa omkring 15.000 kWh/år.

Bæredygtighed kan handle om energieffektive og effektive valg af alt fra maskiner til varme og belysning, men også om at vælge energiformer, som mindsker aftrykket på miljøet. Solcelleanlægget på Weland's tag opfylder udmærket begge kriterier.

– Anlægget består af 1.472 paneler, som sidder på de dele af tagene, som har en passende konstruktion. De ligger fladt mod taget, for at der ikke skal opstå sneansamlinger, fortæller Thomas Barck og fortsætter:

– Håbet er, at vi vil kunne installere solceller på flere bygninger inden for koncernen, hvor det er hensigtsmæssigt. Vi skal også tage hensyn til den kvote, vi får fra e.on. Der skal være plads i nettet, hvor mærkeligt det end kan lyde. Alternativet er at skifte vores egne sikringsanlæg, hvilket ikke er aktuelt på nuværende tidspunkt.

## SMART VARMEGENVINDING

Andre smarte, energibesparende tiltag er varmegenvinding fra kompressorer, ventilationsudstyr, lasermaskiner og pressesvejsere.

– Om vinteren er vi selvforsynende med varme i produktionstiden på fabrikken ned til en udetemperatur på ca. fem minusgrader. Den varme, vi har brug for at tilføre, kommer fra naturgas. Jordvarmeslangen til den nye kontorbygning's varmepumpeanlæg er lagt under parkeringspladserne. Dette i kombination med solpaneler og et ventilationssystem med varmegenvinding gør det meget energivenligt, forklarer Thomas Barck.

Han fortæller også, at ventilationsudstyr med varmegenvinding har mellem 85 og 90 procents virkningsgrad. Det indebærer, at den varme, snavsede, iltfattige

luft, som blæses ud, bliver filtreret/renset og skifter samtidig sit varmeindhold til den filtrerede, rene udeluft, som blæses ind. På fabrikken i Smålandsstenar findes der 40 af denne slags udstyr.

## BELYSNING OG MASKINER

Kenneth Josefsson, som er elektriker hos Weland, indskyder, at en hel del af den gamle lysstofrørsbelysning er udskiftet til LED, og der vil komme flere.

– Det sparer en masse energi, men vi har problemer med loftshøjden. Lys fra LED-kilder har kortere rækkevidde og er sværere at få helt ned på gulvet med tilfredsstillende lys. Vi har også installeret tidsstyring af lyset, så ingen lamper lyser unødigt. Da vi har så store lokaler med mange armaturer, gør det en stor forskel.

Kenneth og Thomas fremhæver også maskinindkøbene.

– Energieffektivitet er en faktor, som vejer tungt i dag. Vi køber for eksempel hellere fiberlasere, som er energieffektive, og vælger servomotorer i stedet for hydrauliske.



*Om vinteren er vi selvforsynende med varme*



Thomas Barck og Kenneth Josefsson

# 1472

antal solpaneler på Weland's tag

# 85-90 %

varmegenvindingens virkningsgrad

LEDER JORDVARME I UNDERJORDISKE RØRSYSTEMER

# Miljøfordele, når gasforbruget mindskes

Naturgas er et fossilt brændstof, som bidrager til drivhuseffekten på samme måde, som olie gør, bare i mindre grad. Jordvarme består derimod af solenergi, som er blevet oplagret i undergrunden, og adgangen er ubegrænset. Miljøpåvirkningen fra jordvarme kommer først og fremmest fra elforbruget, som driver pumperne. Hvor stor påvirkningen er på miljøet, afhænger af, hvordan den el, man bruger, produceres.

For nogle år siden begyndte tankerne om at bygge varmesystemet om på Weland AB's fabrik i Smålandss-tenar fra gas til jordvarme. Idéen kunne ikke gennemføres dengang, fordi der ikke kunne bores på denne ejendom. Men da Weland Plastic skulle bygges for nogle år siden, blev der åbnet op for nye muligheder.

– Vi begyndte at spekulere på, om vi ikke kunne bruge underjordiske rørsystemer til at transportere den opvarmede væske, som består af bioethanol og vand, fra borehullet til varmeveksleren i kedelcentralen, fortæller Peter Green på Weland AB.

## 60 BOREHULLER

Som sagt så gjort. 60 borehuller, såkaldte energibrønde, blev åbnet. 20 af dem benyttes af Weland Plastic. Her erstattes al gas med jordvarme. De resterende 40 borehuller benyttes af Weland AB's ca. 100.000 m<sup>2</sup> store fabrik, og der laves underjordiske rørsystemer i 600 meter. Eftersom kedelcentralen ligger midt i fabrikken, skal man trække rørene cirka 200 meter over taget. Det vil kræve meget isolering, både mod kulde og varme.

– Vi bruger stadig en del gas som brændstof i forbindelse med pludselig kulde, men gasforbruget mindskes alligevel med 70 procent. Samlet har vi boret for at kunne udvinde cirka 900 kW energi. Af den bruger

## SÅDAN FUNGERER JORDVARME

1. Der bores et hul på mellem 200 og 300 meter.
2. I hullet nedsænkes en slange, hvor væsken cirkulerer. Weland bruger bioethanol og vand.
3. Væsken opvarmes af jordvarme lagret fra solen.
4. Den opvarmede væske pumpes op til huset.
5. En jordvarmepumpe udvinder varmen med kompressortechnologi.
6. Varmen distribueres til bygningens varme- og varmtvandssystem.
7. Væsken pumpes ned i undergrunden igen.

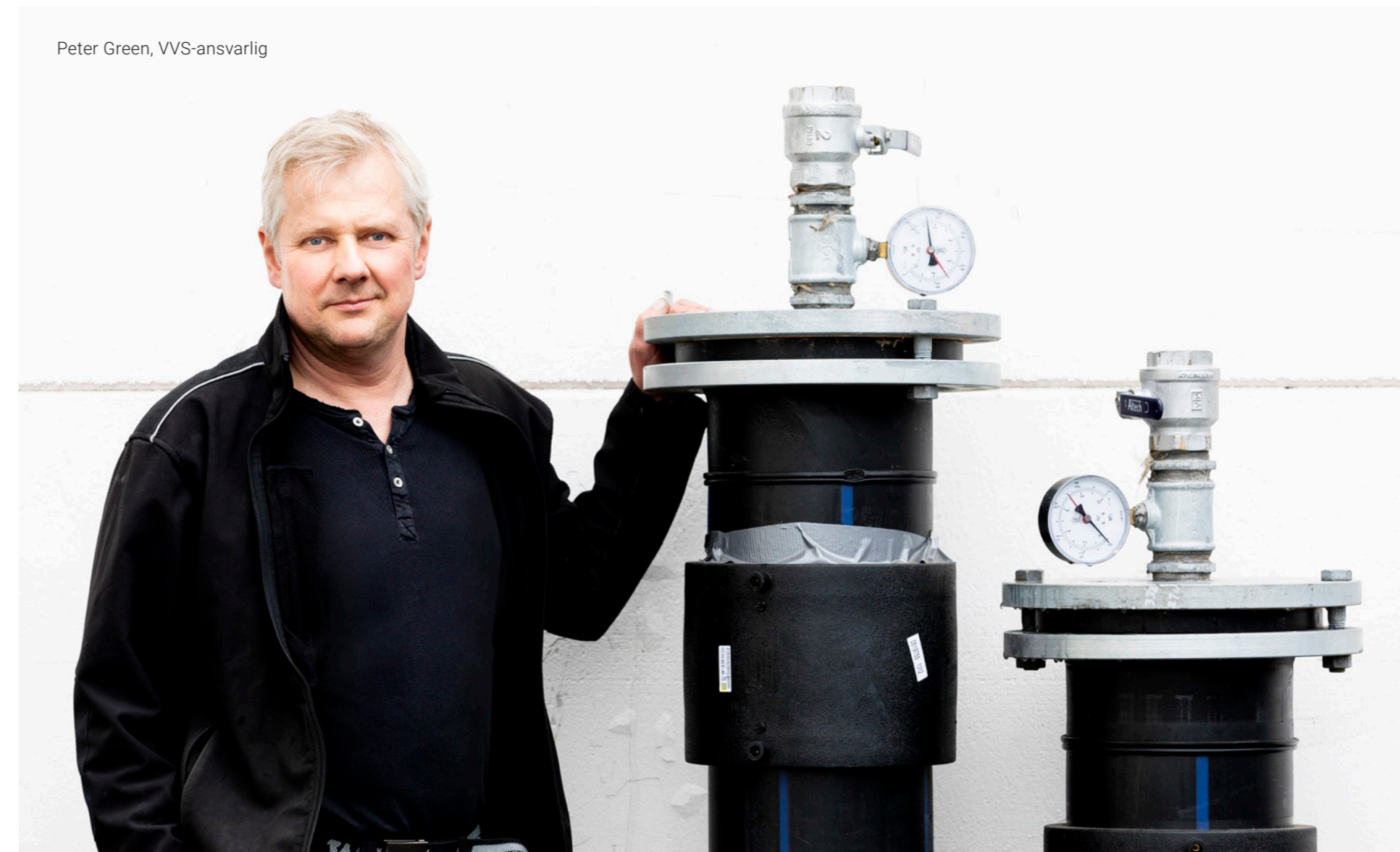
vi cirka 300 kW til Weland Plastic, og resten, cirka 600 kW, sender vi i underjordiske rørsystemer til Weland AB, forklarer Peter Green.

## DOBBELT ENERGIBESPARELSE

Bioethanol har fire plusgrader, når den tages op. Ved at være smart og bruge den i kølemaskiner i produktionen spares der energi i køleprocessen. Samtidig bliver væsken mere opvarmet, inden den går tilbage til varmeveksleren i kedelcentralen.

– Det er en dobbelt energibesparelse for os og miljøet, siger Peter Green.

Peter Green, VVS-ansvarlig





# Vores bæredygtighedsmål

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling er vores retningspunkter på vejen mod social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed. Vi har valgt at sætte stort fokus på de mål, hvor vi har størst mulighed for at gøre en forskel, og vores arbejde er allerede begyndt.



- » Sikre og trygge arbejdspladser
- » Sundhedsprojekter til alle medarbejdere
- » Samarbejde med Samhall
- » Byde flere nyankomne og personer med udenlandsk herkomst, som medarbejdere hos os, velkommen



- » Energieffektiv produktion
- » Fossilfri energi ved egen solcelleproduktion og jordvarme



- » Energieffektiv produktion
- » Cirkularitet og genbrug af materialer
- » Elbiler i bilparken
- » Ladestolper ved arbejdspladsen



- » Energieffektiv produktion
- » Cirkularitet og genbrug af materialer



# Vi er på vej

Arbejdet for bæredygtighed er en selvfølgerdel af vores virksomhed. Her kan du se både vores igangværende og gennemførte projekter inden for bæredygtighed og forbindelsen til de verdensmål, som vi har udvalgt som vores primære.



## GOD SUNDHED OG VELBEFINDENDE

### Sundhedsprojekt

Virksomhed	Hvad	Status
Welandkoncernen	Stafettvasan 2021	Igangværende
Welandkoncernen	Sundhedsgrupper	Igangværende
Welandkoncernen	Weland-stafetten	Igangværende



## GOD UDDANNELSE FOR ALLE, LIGESTILLING

### Uddannelse og ligestilling

Virksomhed	Hvad	Status
Weland AB	Erhvervspraktikprojekt	Gennemført
Weland AB	Visa vägen-prisen	Gennemført



## RENT VAND OG SANITET TIL ALLE

### Kemikalier

Virksomhed	Hvad	Status
Weland AB	Test af pulverlak på varmforzinket	Gennemført
Hylte Tryck AB	Mindske forbruget af opløsningsmidler pr. tons produkt	Gennemført



## BÆREDYGTIG ENERGI FOR ALLE

### Underjordiske rørsystemer med jordvarme

Virksomhed	Status
Weland AB	Gennemført

### Forøgelse af ladestolper

Virksomhed	Status
Welandkoncernen	Igangværende

### Forbedre styringen af ladestolper for at muliggøre betaling osv.

Virksomhed	Status
Weland AB	Gennemført



### Installation af solceller

Virksomhed	Status
Weland Industricentrum AB	Gennemført
Weland Aluminium AB	Igangværende
Weland AB	Gennemført
Weland Plastic AB	Igangværende

### Elbiler

Virksomhed	Hvad	Status
Welandkoncernen	10 nye elbiler	Gennemført
Weland AB	Udvidelse af elbilparken. Gennemgå alternativer som elbiler og kombinationsløsninger.	Igangværende



## BÆREDYGTIG INDUSTRI, INNOVATIONER OG INFRASTRUKTUR

### Digitalisering

Virksomhed	Hvad	Status
Welandkoncernen	Digitaliseringer af typetegninger på kontoret	Igangværende
Welandkoncernen	Nyt intranet	Gennemført
Welandkoncernen	Nyt styresystem	Igangværende
Welandkoncernen	Digitale møder	Igangværende



## BÆREDYGTIGT FORBRUG OG PRODUKTION

### Madaffald

Virksomhed	Hvad	Status
Welandkoncernen	Sortering af madaffald på restauranten, Björket og Furet, samt forbedrede rutiner for øvrigt affald	Gennemført

### BAT – konstant arbejde på at producere med den bedst mulige teknologi

Virksomhed	Hvad	Status
Weland AB	Installation af nye maskiner	Gennemført



*For os er  
lønsamhed og  
bæredygtighed  
tæt forbundet  
med hinanden*

## En af vores vigtigste investeringer

Vi skal tage ansvar for den verden, vi arbejder i, og det skal vi gøre sammen med vores kunder, medarbejdere og leverandører.

Bæredygtige virksomheder skal samarbejde med bæredygtige leverandører, kunderne skal handle med virksomheder, som tager bæredygtighed alvorligt, og medarbejdere skal arbejde på en ansvarlig virksomhed. For os er lønsomhed og bæredygtighed tæt forbundet med hinanden. Vi ser bæredygtighed som en af mange vigtige investeringer til at opnå langsigtet og lønsom vækst. En lønsomhed, som giver os mulighed for fortsat at udvikle vores virksomhed og skabe tryghed for vores

medarbejdere. Samtidig giver det os også mulighed for at satse endnu mere på energieffektiv produktion og innovativ produktudvikling. Den investering, vi foretager i bæredygtighed, er præcis lige så gennemtænkt som de investeringer, vi foretager i produktudvikling eller kompetenceudviklingen af vores medarbejdere.

Derfor er vores bæredygtighedsperspektiv en naturlig del af hele vores virksomhed.

